

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Mart 2025

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü tüm şubelerimizde coşkuyla kutladık!





Mart 2025
Sayı 48

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY

Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN

Genel Sekreter

Süleyman TURGUT

Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU

Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM

Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03** Genel Başkanımızın Mesajı
- 04** Bakan Vedat Işıkhah'dan sendikamızın taleplerine yanıt
- 05** İş yerlerinde psikolojik tacizle mücadeleyle yönelik yeni genelge yayınlandı
- 06** Pamukkale Üniversitesi'nde üçüncü direniş: İşçilerimiz hakkını savunuyor
- 07** 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü: Kadınların gücü, mücadelesi ve emeği
- 10** Kadın işçilerimizin güçlü katılımıyla sağlık sektöründe yeni bir adım
- 11** Kırıkkale Üniversitesi ile toplu iş sözleşmesi görüşmesi yapıldı
- 12** Ankara şubemizde temsilcilerimizle buluştuk
- 13** Pandeminin beşinci yılında Genel Başkanımız Hakan Toy'dan değerlendirmeler
- 15** Dokuz Eylül Üniversitesi'ndeki işçilerimizin haklarını savunmaya devam ediyoruz
- 17** Konya'da önemli toplantı: Başkanlarımız, temsilcilerimizle bir araya geldi
- 18** İnönü Üniversitesi'nde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri
- 19** Zonguldak'ta sendikal birlik ve dayanışma: Şube genel kurulu gerçekleştirildi
- 21** Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde bir zafer daha kazandık!
- 22** Darülaceze Başkanlığı ile toplu iş sözleşmesi imzalanmak üzere anlaşmaya varıldı
- 23** Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz Eskişehir'de temsilcilerimizle çalışma hayatını değerlendirdi
- 24** Dokuz Eylül Üniversitesi'nde TİS görüşmesi ve işçilerle istişare toplantıları gerçekleştirdik
- 25** Zonguldak şubemizin yeni yönetimi genel merkezimizi ziyaret etti
- 26** UNI Global Union Anketi: Küreselde ve Türkiye'de Sağlık, Sosyal Hizmet ve Bakım Sektöründe Derinleşen Kriz
- 34** Kadın emeğine sendikal bir bakış
- 36** Film Önerisi
- 37** Kitap Önerisi



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

Değerli okurlarımız,

Mart ayı, emek mücadelesinde tarihsel bir öneme sahip dönüm noktalarından biri olarak karşımıza çıkmakta. Bu ay, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin hakları ve çalışma koşullarına dair verdiğimiz mücadelenin hız kesmeden devam ettiği bir zaman dilimi oldu. Özellikle 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kadınların gücünü, emeğini ve toplumsal eşitlik için verdikleri mücadelenin bir kez daha gündeme gelmesini sağladı. Bizler, kadınların sağlık ve sosyal hizmet iş kolundaki eşsiz katkılarını vurgularken, onların mücadelesini her alanda daha güçlü bir şekilde destekleyeceğimizi bir kez daha ifade ediyoruz.

Ramazan ayı manevi olarak toplumu birleştirmenin, dayanışmayı pekiştirmenin ve yardımlaşmayı artırmanın önemli bir dönemidir. Bu ay, aynı zamanda işçi sınıfının da emek mücadelesine adanmış bir zaman dilimi olarak bizlere hem bireysel hem de toplumsal sorumluluklarımızı hatırlatmakta. Ramazan'ın getirdiği sabır, paylaşma ve dayanışma ruhunu işçi hakları mücadelesine de yansıtmak, bu değerleri her zaman daha güçlü bir şekilde savunmak bizim için çok önemli. Bu dönemde, işçilerin haklarının savunulması ve daha adil bir çalışma ortamının sağlanması için gösterdiğimiz gayret tıpkı Ramazan ayının manevi atmosferi gibi bizlere huzur ve güç katmaktadır.

Aynı zamanda iş yerlerinde psikolojik tacizle mücadeleyle yönelik Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanan yeni genelge, bu ayki önemli adımlardan biri oldu. Bu genelge, işçilerimizin daha güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışabilmesi için gerekli düzenlemeleri içerirken, iş yerlerinde mobbing ile mücadeleyi de güçlendiriyor. Bu düzenlemelerin hayata geçmesiyle birlikte işçilerin haklarını savunmaya ve iş yerlerinde barışçıl çalışma koşullarını sağlamak adına daha kararlı bir adım atacağız.

Mart ayında Pamukkale Üniversitesi'nde gerçekleştirdiğimiz üçüncü eylem de işçilerimizin hakları için verdiğimiz mücadelenin güçlü bir örneği. İşçilerimizin

kararlı direnişi, sendikamızın gücünü bir kez daha gözler önüne serdi. Bu direniş, yalnızca Pamukkale Üniversitesi için değil tüm sağlık ve sosyal hizmet işçileri için büyük bir anlam taşımaktadır.

Bu dönemde, toplu iş sözleşmesi görüşmelerimiz de hızla devam etmekte. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ile imzaladığımız yeni toplu iş sözleşmesi önemli bir kazanım olmakla birlikte, Gaziantep ve Pamukkale Üniversiteleri gibi yerlerde işverenlerin tutumu karşısında da kararlı bir duruş sergiliyoruz. İşçilerimizin hakları için verdiğimiz mücadelede birliğimizin ve örgütlülüğümüzün gücü her zaman zaferi getirecektir.

Ramazan ayının sonlarına yaklaşırken, bayramın getirdiği neşeye birlikte emek mücadelesinin de büyüyerek devam edeceğine olan inancımızı yinelemek istiyoruz. Bayram, sadece bir kutlama değil aynı zamanda mücadelemizin her gününü kutlayarak daha adil bir dünya için bir adım daha attığımız zaman dilimidir.

Mart ayında yaşadığımız tüm bu gelişmeler bir kez daha gösteriyor ki; sendikamız, işçi haklarını savunma noktasında her geçen gün daha da güçlenmekte. Bizler, her türlü baskıya ve zorluğa karşı dik durarak işçi haklarının savunucusu olmaya devam edeceğiz. Bugün attığımız adımlar, gelecekteki zaferlerimizin temelini atmaktadır.

Her zaman olduğu gibi bizler için önemli olan yalnızca bugünün değil her zaman, her koşulda adaletin ve emeğin savunucusu olmaktır. Birlik ve dayanışma içinde, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin haklarını kazanma yolundaki mücadelemizi sürdüreceğiz. Ramazan'ın bereketini, bayramın neşesini ve emeğin gücünü birleştirerek daha aydınlık bir geleceğe doğru birlikte ilerleyeceğiz.

Hakan TOY

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına

Bakan Vedat Işıkhan'dan sendikamızın taleplerine yanıt



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, kısa süre önce annelik ve süt izni sürelerinin artırılması talebimizi dile getirmiştik. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, bu talebimize olumlu bir yanıt vererek, konuya ilişkin çalışmaların başladığını açıkladı. Bakan Işıkhan'ın bu açıklamaları, sendikamız ve üyelerimiz için büyük bir umut kaynağı oldu.

İŞÇİ VE MEMUR AYRIMINA SON VERİLİYOR

Bakan Işıkhan, doğum izin süreleriyle ilgili işçi ve memurlar arasında var olan ayrımın ortadan kaldırılacağını duyurdu. Kadınların iş-hayat dengesini daha iyi sağlayabilmesi için doğum izni sürelerinin artırılmasının şart olduğunu belirten Bakan, memur babalar için 10 gün olan izin süresinin işçi babalar için 5 gün olarak belirlendiği mevcut düzenlemenin de değişeceğini müjdeledi. Bu gelişme, kadın ve erkek işçileri arasında eşitlik sağlanması adına önemli bir adım olarak değerlendirildi.

KADIN İSTİHDAMI İÇİN YENİ DÜZENLEMELER

Bakan Işıkhan ayrıca Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi çerçevesinde, çocuk bakım desteği ve kadınların iş gücüne katılımını teşvik eden yeni düzenlemeleri de paylaştı. 0-66 ay arası çocuk sahibi kadınlar için sağlanan aylık 3 bin TL'lik desteğin artırılması ve kadın çalışanlara yönelik diğer desteklerin yaygınlaştırılması, sendikamızın kadın işçilerin hakları için verdiği mücadelenin somut sonuçlar vermeye başladığını gösterdi.

İş yerlerinde psikolojik tacizle mücadelele yönelik yeni genelge yayınlandı



Cumhurbaşkanlığı, iş yerlerinde çalışanları korumaya yönelik psikolojik taciz (mobbing) ile mücadelele dair önemli bir adım attı. Resmî Gazete’de yayımlanan yeni genelge, kamu ve özel sektördeki çalışanların daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamına sahip olabilmesi için gereken düzenlemeleri içeriyor.

Genelgenin ilerleyen bölümlerinde, psikolojik tacize uğrayan çalışanların Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CIMER), Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Dilekçe Komisyonu ve ALO 170 gibi resmi başvuru noktalarına başvurarak çözüm arayabilecekleri hatırlatıldı.

İŞVERENLER VE YÖNETİCİLER İÇİN ÖNEMLİ YÜKÜMLÜLÜKLER

Yeni düzenleme, iş yerlerinde psikolojik tacizi engellemek adına işverenlere ve yöneticilere önemli sorumluluklar getiriyor. Genelgede, çalışanların iş verimliliğini ve ruhsal sağlıklarını olumsuz etkileyen mobbing olaylarının önlenmesi gerektiği vurgulandı. Mobbing, çalışanların sağlığını tehlikeye atan ve çalışma ortamını zarara uğratan bir durum olarak tanımlandı. Ayrıca, mağdur olan çalışanların yasal haklarını kullanabilmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılması gerektiği de belirtildi.

Ayrıca, farkındalık yaratma ve bilinçlendirme faaliyetlerinin artırılması gerektiği de belirtiliyor. Bu kapsamda, çalışanların ve yöneticilerin mobbing konusunda daha duyarlı hale gelmesi hedefleniyor. Bunun yanında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde yeniden yapılanan “Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu” ülke genelinde politika geliştirme, eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını koordine etme ve kamuoyu bilincini artırma görevini üstlenecek.

ÇALIŞANLARIN MAHREMİYETİNİN KORUNMASINA ÖZEN GÖSTERİLECEK

Genelge, aynı zamanda çalışanların özel hayatlarının gizliliğine saygı gösterilmesi gerektiğini de vurguluyor. Bu sayede, iş yerlerinde psikolojik tacizle mücadelede önemli bir dönüm noktasına gelindiği ifade ediliyor.

ÇALIŞAN HAKLARININ GÜVENCE ALTINA ALINMASI VE EĞİTİM PROGRAMLARI

Pamukkale Üniversitesi'nde üçüncü direniş: İşçilerimiz hakkını savunuyor



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Pamukkale Üniversitesi'nde haklarımızı savunmaya yönelik üçüncü büyük eylemimizi gerçekleştirdik. Sendikamızın üyeleri, bir saatlik iş bırakma eylemiyle “Birleşe birleşe kazanacağız” sloganları atarak üniversite alanlarına çıktı. İzmir şubemizden Şube Sekreterimiz Savaş Erdoğan ve Şube Mali Sekreterimiz Nazım Özkan da bu eyleme katılarak güçlü bir destek sundu.

İŞVERENİN MÜDAHALESİNE KARŞI AYAKTA DURMA KARARLILIĞI

Pamukkale Üniversitesi'yle yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmeleri başladığında işveren tarafı görüşmeleri sürekli erteleyerek süreci sabote etmeye çalıştı. Bunun üzerine ilk iki eylemimizi gerçekleştirmiştik. Üçüncü eylemimizde, üniversitedeki işçilerimiz bir kez daha haklarını savunmak adına alanlara çıkıp güçlü bir şekilde seslerini duyurdu.

“HAKKIMIZI ALANA KADAR BURADAN AYRILMAYACAĞIZ”

Eyleme katılan Şube Sekreterimiz Savaş Erdoğan, alanda yaptığı konuşmasında şu mesajı verdi: “Biz burada hakkımızı alana kadar durmayacağız. Bizim talebimiz eşit işe eşit ücret. Bizim taleplerimiz meslek kodlarının düzenlenmesi ve insanca çalışma koşullarının sağlanması. Pamukkale Üniversitesi emekçileri bugün emeğimize sahip çıkmak için burada. Bugün, haksızlığa karşı durma ve haklarımızı savunma günü.”

Bu anlamlı eylem, Pamukkale Üniversitesi'ndeki işçilerimizin haklarına sahip çıkma kararlılığını bir kez daha gözler önüne serdi.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü: Kadınların gücü, mücadelesi ve emeği

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü tüm şubelerimizde coşkuyla ile kutladık!

Bugün tüm dünyada kadınların eşitlik, özgürlük ve adalet için verdikleri mücadelenin simgesi olan 8 Mart'ı kutluyoruz. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, kadınların gücüne olan inancımızı bir kez daha vurguluyoruz. İş kolumuzun yarısını oluşturan kadın işçilerimiz sadece sağlık ve sosyal hizmet sektöründe değil toplumsal yaşamın her alanında büyük bir rol oynamakta. Onların emeği hayatın her alanında bizlere güç, ilham ve direnç vermektedir.

Sağlık ve sosyal hizmetler, toplumun temel yapı taşlarından biri. Bu alanda çalışan kadınlar sadece mesleki anlamda değil, aynı zamanda toplumun en savunmasız kesimlerinin yanında duran birer kahraman olarak da büyük bir sorumluluk taşımaktadır. Kadın işçilerimizin

bu alandaki emeği sadece bireysel bir katkı değil, tüm toplumun refahını artırmaya yönelik büyük bir katkıdır. Kadınların, sağlık hizmetlerinin her aşamasında gösterdikleri özverili çalışma, toplumun her bireyine değerli hizmetler sunulmasında kritik bir rol oynamaktadır.

KADIN EMEĞİ VE EŞİTLİK MÜCADELESİ

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, kadınların eşitlik mücadelesinin her zaman yanında olduk ve olmaya devam edeceğiz. Kadınların iş gücüne katılımı, hakları ve çalışma koşulları konusunda elde edilen kazanımların hala büyük bir mücadele gerektirdiğinin farkındayız. İş yerlerinde cinsiyet



eşitsizliğine karşı durmak, kadınların haklarını savunmak ve onların çalışma hayatında daha güçlü bir yer edinmelerini sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Kadın işçilerimizin mücadelesi sadece bir günle sınırlı değildir. 8 Mart'ı kutlarken, bu mücadelenin yılın her günü sürdüğünü unutmamalıyız. Kadınların hakları sadece birer talep değil, insanlık onurunun bir parçasıdır. Kadınların eşit haklara sahip olduğu bir dünyayı inşa etmek hepimizin sorumluluğudur.

TÜM EMEKÇİ KADINLARIN 8 MART'I KUTLU OLSUN

Tüm kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyor onların her alandaki gücünü, direncini ve mücadelesini destekliyoruz. Kadınların haklarına saygı göstermek, onların eşit ve özgür bir yaşam sürmelerini sağlamak için el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz. Sağlık ve sosyal hizmet sektöründe çalışan tüm kadın işçilerimize emeklerinden dolayı teşekkür ediyoruz. 8 Mart'ın sadece bir kutlama değil, aynı zamanda güçlü bir toplumsal değişim için atılan adımların simgesi olmasını diliyoruz.



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü ülke çapındaki tüm şubelerimizde büyük bir coşku ve birlik içinde kutladık. Kadın işçilerimizin emeklerine duyduğumuz saygıyı yineleyerek, bu özel günde her bir şubemizde anlamlı etkinlikler gerçekleştirdik.

Etkinlikler sırasında sağlık ve sosyal hizmet sektöründe yıllardır gösterdikleri özverili çalışmalar için kadın işçilerimize teşekkür edilerek, onların görüş ve önerileri alındı. Kadın emekçilerimizin karşılaştığı zorluklar ve talepler ön plana çıkarıldı. Ayrıca sendikamızın 8 Mart bildirisine atıfta bulunarak, iş yerlerinde yaşanan ayrımcılık, annelik izni ve süt izni gibi kritik meseleler bir kez daha gündeme getirildi. Kadınların uğradığı taciz ve hak ihlalleri gibi

sorunların çözülmesi gerektiği de vurgulandı. Okunan bildirilerde, emekçi kadınların haklarının savunulması ve iş yerlerinde eşitlik sağlanması gerekliliği bir kez daha dile getirildi. Kadın işçilerimiz, Türkiye'nin dört bir yanından bugünü sadece bir kutlama değil, emekçi kadınları anma ve onların hak mücadelesini sürdürme günü olarak hatırlatarak anlamlandırdılar.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak kadın işçilerimizin eşit haklar, güvenli çalışma koşulları ve onurlu bir yaşam için mücadelesini her zaman destekleyeceğimizi bir kez daha belirtiyoruz. 8 Mart'ı, emekçi kadınların mücadelesine saygı göstererek ve toplumsal eşitlik ile adaletin sağlandığı bir geleceğe doğru bir adım daha atarak kutladık.



**Emek ve özgürlük
mücadelesini
dayanışma ile
büyütelim!**



Kadın işçilerimizin güçlü katılımıyla sağlık sektöründe yeni bir adım

“Kadın Emeğiyle Güçlenen Sağlık Sektörü” projemizin ilk toplantısını gerçekleştirdik



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından desteklenen Annex Hibe Programı kapsamında hayata geçirilen “Kadın Emeğiyle Güçlenen Sağlık Sektörü” projemizin ilk adımı olan “İhtiyaç Tespit Toplantısı” başarılı bir şekilde gerçekleştirildi. Toplantıya, projemize katkı sağlayan kadın üyelerimiz katılım sağladı. Projenin hedef ve detaylarını sendikamız uzmanı Özlem Ataş katılımcılara aktardı. Ayrıca, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nden akademik koordinatörümüz Prof. Dr. Saniye Dedeoğlu proje hedeflerini işçilerle paylaştı.

Sendikamızın kadın üyeleriyle yapacağımız eğitimlerin öncesinde, sağlık ve sosyal hizmetler sektöründe çalışan kadın işçilerin ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla düzenlediğimiz toplantıya çok sayıda ildeki kadın şube yöneticilerimiz, il başkanlarımız, temsilcilerimiz ve üyelerimiz katılım sağladı. Katılımcı kadın işçilerimiz, iş yerlerinde karşılaştıkları cinsiyet temelli sorunları ve eğitimlere dair beklentilerini dile getirdi.

Toplantı, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'ne özel yapılan anlamlı konuşmalarla sona erdi.

Kırıkkale Üniversitesi ile toplu iş sözleşmesi görüşmesi yapıldı



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Kırıkkale Üniversitesi ile bir kez daha toplu iş sözleşmesi görüşmesi gerçekleştirdik. Toplantıya sendikamızın Genel Başkanı Hakan Toy, Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, Tokat Şube Sekreteri Fatih Çelik, başkan danışmanlarımız, genel merkez uzmanlarımız ve temsilcilerimiz katıldı. Kırıkkale Üniversitesi'ni temsilen ise Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Başalan, Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Esra Dilek Keskin, Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Saadet Atsü, Genel Sekreter Yardımcısı Behçet Canöz ve üniversite yöneticileri yer aldı.

Görüşmede, mali hükümler ve idari düzenlemeler üzerine ayrıntılı bir değerlendirme yapıldı. Bazı maddeler üzerinde anlaşmaya varılırken, diğer maddeler hakkında taraflar arasında fikir alışverişleri sürdü. Bir sonraki toplantının önümüzdeki günlerde yapılması planlanıyor.

Ankara şubemizde temsilcilerimizle buluştuk



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Ankara şubemizde önemli bir toplantı düzenledik. Şube yönetimi ve temsilcilerimizle bir araya gelerek sağlık ve sosyal hizmetler alanındaki gelişmeleri detaylı bir şekilde ele aldık.

Toplantıya Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban katılırken, Ankara şubemizde Şube Başkanımız Bilal İlkyaz, şube yöneticilerimiz ve temsilcilerimiz de hazır bulundular.

Gündemde özellikle Ankara'daki sağlık ve sosyal hizmet sektörüyle ilgili örgütlenme süreçleri, Kamu Çerçeve Protokolü, toplu iş sözleşmeleri ve çalışma hayatına dair diğer önemli konular yer aldı. Üyelerimizin haklarını savunmak ve çalışma şartlarını iyileştirmek için atılan adımlar gözden geçirildi. Bu toplantı sendikamızın işçilerimizin hakları için birlik ve beraberlik içinde, kararlı bir şekilde mücadele etmeye devam edeceğinin bir göstergesi oldu.

Pandeminin beşinci yılında Genel Başkanımız Hakan Toy'dan değerlendirmeler



Dünya çapında milyonlarca işçiyi temsil eden UNI Global Union, COVID-19 pandemisinin beşinci yılında araştırma sonuçlarını paylaştı. 63 farklı ülkeden sağlık ve sosyal hizmetlerde çalışan işçilerin katıldığı anket, pandeminin başlangıcından bugüne kadar sağlık çalışanlarının karşılaştığı zorlukları ve mevcut çalışma koşullarını gözler önüne serdi. Sendikamızın üyeleri de bu ankete katılarak, pandemi sürecindeki bu önemli verilerin ortaya çıkmasına katkı sağladı. Genel Başkanımız Hakan Toy da bu kapsamda açıklamalarda bulundu.

sosyal hizmet işçilerinin yüzde 70'i yetersiz personelle çalıştıklarını belirtiyor. Üçte biri ise sürekli olarak personel eksikliği ile baş etmek zorunda kaldıklarını ifade ediyor.

Bir diğer dikkat çeken bulgu ise düşük maaşlar. Çalışanların yüzde 60'ı maaşlarından memnun değil. Genç işçiler ise kötü çalışma koşulları nedeniyle sektörden ayrılmayı düşünüyor. Ayrıca, çalışanların yüzde 39,4'ü iş yerlerinde güvende hissetmediklerini, yüzde 86,2'si ise iş yerlerinde şiddet, taciz veya ayrımcılığa şahit olduklarını veya bunlara maruz kaldıklarını belirtiyor.

ANKETİN ÖNE ÇIKAN BULGULARI

UNI Global Union tarafından gerçekleştirilen anket, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının karşılaştığı büyük zorlukları gözler önüne serdi. Pandemi döneminde "kahraman" olarak takdim edilen sağlık çalışanları bugün hala emek sömürsü, tükenmişlik ve kötü çalışma koşulları ile mücadele etmekte. Anketin bulgularına göre, dünya genelinde sağlık ve

GENEL BAŞKANIMIZ HAKAN TOY'DAN PANDEMİYE DAİR DEĞERLENDİRMELER

Genel Başkanımız Hakan Toy, COVID-19 pandemisinin beşinci yılına dair yaptığı açıklamalarda, pandeminin sağlık ve sosyal hizmet işçileri üzerindeki olumsuz etkilerini vurguladı. Genel Başkanımız, Çin'de başlayıp tüm dünyaya yayılan COVID-19'un milyonlarca insanın hayatını

kaybetmesine yol açtığını ifade etti. Ülkemizde ise yaklaşık 200 bin vatandaşımızın hayatını kaybettiğini belirterek, UNI Global Union'ın 20 milyon sağlık ve sosyal hizmet işçisinin katıldığı anketin sonuçlarını paylaştı.

Genel Başkanımız Hakan Toy, pandeminin tüm dünyada büyük bir insani trajediye neden olduğunu belirtirken, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin zorlu çalışma koşullarına dikkat çekti. Bu süreçte sağlık çalışanlarının gösterdiği özverinin daha iyi takdir edilmesi gerektiğini ancak yapılan ankete göre sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çalışma koşullarının hala yeterince iyileştirilmediğini vurguladı.

SENDİKAMIZIN ÇALIŞMALARI VE GELECEĞE YÖNELİK ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Genel Başkanımız Hakan Toy, sendikamızın pandemi döneminde hem basın yoluyla hem de sahada sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin yaşadığı zorlukları duyurduklarını ve işçilerin haklarını savunmak adına sürekli olarak çözüm üretme çabasında olduklarını belirtti. Özellikle pandemi döneminde, kısıtlamalar olmasına rağmen sendikamızın 7/24 hizmet verdiğini ve sağlık çalışanlarının haklarını savunmaya yönelik çeşitli adımlar attığını da vurguladı.

Genel Başkanımız ayrıca, özel sektörde sendikalaşmanın önündeki engellerin ve toplu iş sözleşmesi süreçlerindeki zorlukların aşılması gerektiğini dile getirdi. Gereksiz itirazlar ve uzun süren hukuki süreçlerin, sağlık ve sosyal hizmet işçilerine yönelik sendikal faaliyetleri engellediğini ifade etti. Genel Başkanımız Hakan Toy, "Dünyada çalışma saatleri 35-37 saat arasında iken, Türkiye'de sağlık ve sosyal hizmet çalışanları hala haftada 45 saat çalışmak zorunda kalıyor. Bu durum, işçilerin hem fiziksel hem de psikolojik olarak büyük bir yük altına girmelerine neden oluyor. Bu yüzden, çalışma saatlerinin 40

saate indirilmesi ve insanca çalışma koşullarının sağlanması gerektiğini belirtiyoruz. Ayrıca, sağlık çalışanlarının daha iyi ücretlerle çalışabilmesi için grev hakkının yasal düzenlemelerle güvence altına alınması büyük bir önem taşıyor. Aile birliğinin korunması için ise kamu işçileri için tayin-becayış hakkının sağlanması gerektiğini de vurguluyoruz. Bu bağlamda, sendikamız haftalık 40 saat çalışma, tayin-becayış hakkı ve grev hakkı konularında yasal düzenlemeler için girişimlerde bulundu." dedi.

Son olarak Genel Başkanımız, tüm dünyayı etkileyen pandemiler ve diğer salgın hastalıklar karşısında daha güçlü bir sağlık ve sosyal hizmet altyapısının oluşturulması için çalışma koşullarının düzenlenmesi ve ücret politikalarının iyileştirilmesi gerektiğini belirterek, yönetici ve yetkililere önemli çağrılarda bulundu.

Dokuz Eylül Üniversitesi'ndeki işçilerimizin haklarını savunmaya devam ediyoruz



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Dokuz Eylül Üniversitesi'nde toplu iş sözleşmesi sürecine ilişkin yaşanan aksaklıklara dikkat çekmek amacıyla bir protesto düzenledik. Eyleme İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan, Şube Başkan Yardımcımız Erhan Er, Şube Sekreterimiz Savaş Erdoğan, Şube Mali Sekreterimiz Nazım Özkan ve iş yeri temsilcilerimiz de katılarak mesajlarını ilettiler.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yaklaşık iki aydır devam etmesine rağmen işverenin mali maddeleri gündeme almaması, işçiler üzerinde ciddi bir stres yaratıyor. Bu durum, sendikamız tarafından protesto edilen bir diğer sorun oldu. Şube Başkanımız Özgür Arslan, müzakere masasına yeniden çarşamba günü oturacaklarını belirterek, işçilerin hakları için kararlı bir şekilde mücadeleye devam edeceklerini ifade etti.

Eylem sırasında işçilerimiz "Birleşe birleşe kazanacağız", "İş, emek yoksa barışta yok", "Bu daha başlangıç, mücadeleye devam" ve "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz" gibi

sloganlarla güçlü bir mesaj verdi.

ŞUBE SEKRETERİMİZ SAVAŞ ERDOĞAN'IN AÇIKLAMALARI

Şube Sekreterimiz Savaş Erdoğan yaptığı açıklamada sendikamızın amacının huzur bozmak değil, işçilerin daha iyi çalışma koşullarına ve eşit işe eşit ücret hakkına sahip olmalarını sağlamak olduğunu vurguladı. Erdoğan, "Çarşamba günü işverenle tekrar masaya oturduğumuzda taleplerimiz kabul edilmezse, hakkımızı arayacağız" diyerek kararlılığımızı bir kez daha dile getirdi.

ŞUBE BAŞKANIMIZ ÖZGÜR ARSLAN'IN AÇIKLAMALARI

Şube Başkanımız Özgür Arslan ise, yıllardır süren mücadelemizin devam edeceğini ve işçilerimizin hiçbir şekilde ayrıştırılmalarına izin vermeyeceklerini belirtti. Arslan, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başladığı aralık



ayından bu yana mali maddelerin bir türlü gündeme alınmadığını, işverenin idari maddelerde ise işçilerin çalışma sürelerine bakmaksızın istedikleri yere görevlendirilmelerini talep ettiğini ifade etti. “Buna asla izin vermeyeceğiz!” diyen Arslan, işverenin mali maddelerle ilgili açıklamalarını yalanlayarak, sendikamıza yönelik karalama kampanyalarının başlatıldığını belirtti. Arslan, “Ekonominin sorumlusu biz değiliz, vergimizi veriyoruz ve vergide adalet istiyoruz” diyerek ekonomik zorluklar karşısında adil bir çözüm talep ettiklerini söyledi. Geçmişte yapılan toplu iş sözleşmesinin belirli bir dönemde uygun olsa da mevcut ekonomik koşullarda yetersiz

kaldığını ifade eden Arslan, “Haftaya çarşamba günü yapılacak toplantı çok kritik. Bu toplantıda mali maddelerin görüşülmesini bekliyoruz” dedi.

MÜCADELEMİZ SÜRMEYE DEVAM EDİYOR

Türkiye Sağlık-İş olarak işçilerin hakları için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğimizi belirten Arslan, yasal süreç içinde işçilerin lehine bir çözüm sağlamak adına tüm gücümüzle hareket edeceğimizi ifade etti. Arslan, bu sürecin sonuca ulaşmasının işçilerin birlikteliğiyle mümkün olacağına inandıklarını sözlerine ekledi.



Konya'da önemli toplantı: Başkanlarımız, temsilcilerimizle bir araya geldi



Sendikamızın Genel Başkanı Hakan Toy ve Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, Konya'daki temsilcilerimizle bir araya gelerek önemli bir toplantı gerçekleştirdi. Konya Şube Başkanı Recep Kaplan, şube yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilerimizin katılım sağladığı toplantıda, çalışma hayatı ve iş kolumuzla ilgili gündemdeki önemli konular ele alındı.

Toplantının içeriğinde başkanlarımız toplu iş sözleşmesi süreçleri, Kamu Çerçeve Protokolü ve sektördeki son gelişmeler hakkında ayrıntılı bilgi verdi. Ayrıca, sendikal faaliyetler ve çalışma

hayatı ile ilgili güncel durumu değerlendirerek, gelecekte atılacak adımlar hakkında görüşlerini paylaştılar.

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, toplantının sonunda temsilcilerimizin sorularını yanıtladılar. Üyelerimizin beklentilerini dinleyerek, karşılaştıkları zorluklar hakkında çözüm önerileri sundular. Temsilcilerimiz, sendikamızın güçlü liderliğiyle, çalışma hayatında kaydedecekleri ilerlemelere olan inançlarını bir kez daha dile getirdiler.



İnönü Üniversitesi'nde toplu iş sözleşmesi görüşmeleri



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, toplu iş sözleşmesi (TİS) süreçleri öncesinde İnönü Üniversitesi Hastanesi ve İnönü Üniversitesi'nde önemli ziyaretler gerçekleştirdik. Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Süleyman Turgut, Malatya Şube Başkanı Kenan Karateke ve şube yönetim kurulu üyelerinin katıldığı bu ziyaretlerde, üyelerle bir araya gelinerek süreç hakkında bilgilendirme yapıldı ve karşılaşılan sorunlar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

İnönü Üniversitesi Hastanesi'nde gerçekleştirilen ilk görüşmede, üyelerle toplu iş sözleşmesi süreci ve beklentiler üzerine değerlendirmeler yapıldı. Başkanlarımız, üyelerin yaşadığı sorunları dinleyerek çözüm önerileri sundu ve süreçle ilgili merak edilen tüm soruları yanıtladılar. Görüşme sonunda, üyelerimizin

taleplerine duyarlı olunduğu ve dayanışma ruhunun önemine vurgu yapılarak, sendikamızın kararlılıkla üyelerinin haklarını savunacağı bir kez daha belirtildi.

İnönü Üniversitesi'nde ise Rektör Prof. Dr. Nusret Akpolat'ın makamında yapılan ziyaretin ardından, toplu iş sözleşmesi süreci ve iş yerinde karşılaşılan sorunlar masaya yatırıldı. Ziyaretin ardından sendikamız ile işveren tarafı arasında arabulucu eşliğinde bir müzakere toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, taraflar uyumlu bir çerçevede görüşlerini dile getirerek ortak bir çözüm noktası oluşturulmasına yönelik adımlar attı.

Görüşmelerde, işçi haklarının savunulması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi adına önemli bir diyalog ortamı yaratılmış oldu.

Zonguldak'ta sendikal birlik ve dayanışma: Şube genel kurulu gerçekleştirildi



Zonguldak şubemizin ilk zorunlu genel kurulu, şube açılışının ardından düzenlendi. Ahmet Acar ve Hakan Uzun şube başkanlığı için adaylıklarını sundu. Seçim sonucu Hakan Uzun başkanlık görevine seçilirken kendisiyle birlikte yeni yönetim kurulu da belirlenmiş oldu. Genel Kurul'a sendikamızın Genel Başkanı Hakan Toy, Genel Sekreter Adem Sarıçoban, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Süleyman Turgut, İrfan Kalyoncu ve Fırat Bayram katıldı. Divan Başkanlığı görevini Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban üstlenirken, Başkan Yardımcılıklarını İrfan Kalyoncu ve Fırat Bayram yaptı. Divan Katipliklerini ise delegelerimiz Mihriban Uyanık ve Zeynep Arı üstlendi.

GENEL BAŞKANIMIZ HAKAN TOY'DAN TAŞERON MÜCADELESİ VE SENDİKA TARİHİ ÜZERİNE DEĞERLİ AÇIKLAMALAR

Genel Başkanımız Hakan Toy, Zonguldak Şube Genel Kurulu'nda taşeron işçiliği ve

sendikamızın gelişimi üzerine önemli bilgiler sundu. "İlk taşeron işçisi sözleşmesini Malatya'da gerçekleştirdik ve birçok kişiye, taşeron işçilerine toplu iş sözleşmesi yapılabileceğini gösterdik." diyerek taşeron işçilerin kadroya geçirilmesindeki büyük katkılarımızı vurguladı. 2018 yılında taşeron işçilerin kadroya alınmasının sağlanmasında Türk-İş ve sendikamızın gayretlerine dikkat çekti. Genel Başkanımız, "İşçinin hakkını sadece masada değil, her alanda korumak için varız." diyerek sendikamızın misyonunu bir kez daha hatırlattı.

Genel Başkanımız Hakan Toy, sendikamızın geçmişten bugüne nasıl büyüdüğünü ve daha güçlü bir duruş sergilediğini de belirtti. "Mustafa Başoğlu ve arkadaşlarının zorluklarla kurduğu bu sendikanın mirasını devraldık ve daha da ileriye taşıdık, taşımaya devam edeceğiz." diyerek geçmiş nesillerin mücadelesini selamladı. Ayrıca, sendikanın kurulduğu dönemde karşılaşılan zorluklardan bahsederek bu engelleri aşarak bugünkü güçlü duruma geldiğimiz için gurur duyduklarını ifade etti.



ZONGULDAK ŞUBE'NİN YASAL KURULUŞU VE DEMOKRATİK SEÇİM SÜRECİ

Zonguldak Şube'nin kuruluşunun ardından yapılan bu genel kurula katılan delegelere de seslenen Genel Başkanımız, Zonguldak Şube'nin yasal olarak kurulduğunu ve sendika olarak temsilcinin sandıktan seçildiğini belirtti. Seçim sürecinin şeffaf ve demokratik şekilde gerçekleştiğini takdir ederek, "Seçim sonucu ne olursa olsun kaybeden yok. Her iki adaya da teşekkür ediyorum ve başarılar diliyorum." şeklinde açıklamada bulundu.

Ayrıca, Genel Başkanımız Hakan Toy kamu çerçeve protokolü hakkında katılımcılara bilgi vererek Türk-İş'in bu süreçteki taleplerini açıkladı. Tüm kamu işçilerinin bu protokole büyük bir dikkatle odaklandığını vurgulayarak, olası sonuçlanma tarihi hakkında da beklentilerini dile getirdi.

GENEL SEKRETERİMİZ ADEM SARIÇOBAN'DAN SAĞLIKTA GREV HAKKI VE ÇALIŞMA KOŞULLARINA DAİR ÖNEMLİ AÇIKLAMALAR

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, sağlık sektöründe grev hakkı konusunda dikkat çekici açıklamalarda bulundu. "Bizim amacımız hastanelerin kapanması değil, grev hakkımızı kullanmamız gerektiğini vurgulamak. Dünyada



hiçbir ülkede sağlıkta grev yasağı yok." diyerek sağlık çalışanlarının çalışma koşulları ve hakları hakkında önemli bir noktaya değindi. Ayrıca 40 saatlik çalışma süresi, annelik ve süt izni gibi konulara da değindi.

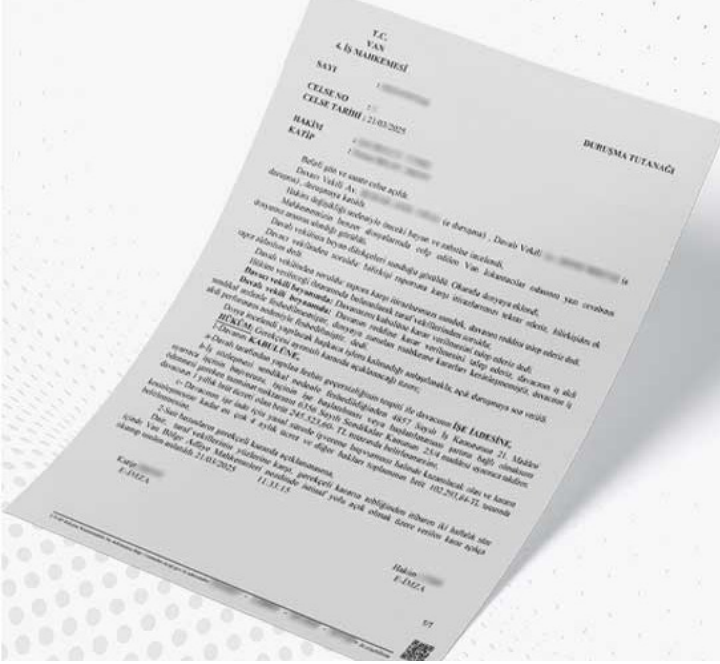
SEÇİM ADAYLARI AHMET ACAR VE HAKAN UZUN'DAN MOTİVASYON DOLU MESAJLAR

Zonguldak Şube seçim sürecinde aday olan Ahmet Acar ve Hakan Uzun kendilerini tanıtarak seçim süreci hakkında düşüncelerini paylaştılar. Ahmet Acar, rakibi Hakan Uzun'a başarılar dileyerek seçim sürecinin olumlu ve umut verici bir atmosferde geçtiğini belirtti. Hakan Uzun ise birlikte güçlü bir şekilde Zonguldak şubeyi daha ileriye taşıma hedefini ifade etti. Konuşmaların ardından Murta İleri, Ömer Akar ve Merve Üvez de kürsüye çıkarak her iki adaya da başarılar dilediler.

ZONGULDAK GENEL KURULU'NDA KAZANAN BİRLİK, DAYANIŞMA VE GÜÇLÜ BİR GELECEK

Seçim sonuçlarının açıklanmasının ardından, Genel Başkanımız Hakan Toy Zonguldak Şube Genel Kurulu'nun kaybedenin olmadığı bir süreç olduğuna dikkat çekti. Yeni seçilen yönetime başarılar dileyerek, "Hep birlikte ilerleyeceğiz, kazanan biz olacağız." şeklinde güçlü bir mesaj verdi.

Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde bir zafer daha kazandık!



Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde bir zafer daha!

Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde sendikamıza üye işçilerin haklı mücadelesi devam ediyor. Daha önce işverenin hukuksuz işten çıkarma uygulamalarına karşı elde ettiğimiz zaferlere bir yenisi daha eklendi. Mahkeme, sendikamızın üyesi olan bir işçimizin işe iade edilmesine ve boşta geçen 4 aylık sürenin ücretinin ödenmesine karar verdi. Ayrıca, işçimizin sendikal tazminat almasına da hükmedildi.

Bildiğiniz gibi 2024 yılı ağustos ayında işveren, sendikamıza üye işçileri performans düşüklüğü iddiasıyla haksız yere işten çıkararak sendikal faaliyetleri engellemeye çalışmıştı. Bu süreçte, işçilerimizin haklarını savunmak amacıyla hukuki mücadelemizi kararlılıkla sürdürdük. Mahkemelerde kazandığımız bu zaferler yalnızca işçimizin hakkını kazanması değil, aynı zamanda sağlık ve sosyal hizmetler sektöründeki tüm emekçilerin mücadelesinin de simgesi oldu.

ADALET TEKRAR GALİP GELDİ

Mahkeme, işçimizin işe geri alınmasına ve 4 aylık boşta geçen süresinin ücretinin ödenmesine karar verirken, ayrıca sendikal tazminatının da ödenmesine hükmetti. Bu karar,

hem Özel Lokman Hekim Van Hastanesi işçisi için hem de sağlık ve sosyal hizmet sektöründe çalışan emekçiler için büyük bir moral kaynağı oldu.

MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR

Dün olduğu gibi, bugün de işçilerimizin yanındayız ve haklarını savunmaya devam ediyoruz. Örgütlü gücümüzle her alanda işçi haklarını savunma kararlılığımızı sürdüreceğiz. Özel hastanelerdeki güvencesiz çalışma koşullarına karşı sesimizi yükseltmeye ve haklarını alıncaya kadar mücadelemizi devam ettireceğiz.

Bu zafer, örgütlü mücadelenin gücünü bir kez daha gözler önüne serdi. Sağlık ve sosyal hizmetler sektöründe çalışan tüm emekçileri sendikamızın çatısı altında birleşmeye, haklarını savunmak için ortak bir mücadelenin içinde yer almaya çağırıyoruz.

Örgütlü mücadelemizden aldığımız güçle, bir kez daha diyoruz ki:

Yaşasın örgütlü mücadelemiz!

Darülaceze Başkanlığı ile toplu iş sözleşmesi imzalanmak üzere anlaşmaya varıldı



Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde sendikamıza üye işçilerin haklı mücadelesi devam ediyor. Daha önce işverenin hukuksuz işten çıkarma uygulamalarına karşı elde ettiğimiz zaferlere bir yenisi daha eklendi. Mahkeme, sendikamızın üyesi olan bir işçimizin işe iade edilmesine ve boşta geçen 4 aylık sürenin ücretinin ödenmesine karar verdi. Ayrıca, işçimizin sendikal tazminat almasına da hükmedildi.

Bildiğiniz gibi 2024 yılı ağustos ayında işveren, sendikamıza üye işçileri performans düşüklüğü iddiasıyla haksız yere işten çıkararak sendikal faaliyetleri engellemeye çalışmıştı. Bu süreçte, işçilerimizin haklarını savunmak amacıyla hukuki mücadelemizi kararlılıkla sürdürdük. Mahkemelerde kazandığımız bu zaferler yalnızca işçimizin hakkını kazanması değil, aynı zamanda sağlık ve sosyal hizmetler sektöründeki tüm emekçilerin mücadelesinin de simgesi oldu.

ADALET TEKRAR GALİP GELDİ

Mahkeme, işçimizin işe geri alınmasına ve 4 aylık boşta geçen süresinin ücretinin ödenmesine karar verirken, ayrıca sendikal tazminatının da ödenmesine hükmetti. Bu karar,

hem Özel Lokman Hekim Van Hastanesi işçisi için hem de sağlık ve sosyal hizmet sektöründe çalışan emekçiler için büyük bir moral kaynağı oldu.

MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR

Dün olduğu gibi, bugün de işçilerimizin yanındayız ve haklarını savunmaya devam ediyoruz. Örgütlü gücümüzle her alanda işçi haklarını savunma kararlılığımızı sürdüreceğiz. Özel hastanelerdeki güvencesiz çalışma koşullarına karşı sesimizi yükseltmeye ve haklarını alıncaya kadar mücadelemizi devam ettireceğiz.

Bu zafer, örgütlü mücadelenin gücünü bir kez daha gözler önüne serdi. Sağlık ve sosyal hizmetler sektöründe çalışan tüm emekçileri sendikamızın çatısı altında birleşmeye, haklarını savunmak için ortak bir mücadelenin içinde yer almaya çağırıyoruz.

Örgütlü mücadelemizden aldığımız güçle, bir kez daha diyoruz ki:

Yaşasın örgütlü mücadelemiz!

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz Eskişehir’de temsilcilerimizle çalışma hayatını değerlendirdi



Sendikamızın Genel Başkanı Hakan Toy ve Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, Eskişehir’deki temsilcilerimizle kapsamlı bir toplantı gerçekleştirdi. Bursa Şube Başkanımız Selçuk Kar, şube yönetim kurulu üyeleri ve Eskişehir il temsilcilerinin katılım sağladığı toplantıda, iş kolumuzdaki en son gelişmeler ve çalışma hayatındaki önemli meseleler ele alındı. Toplantıya ayrıca Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Meclis Başkan Vekili Ali Haydar Çelik, Meclis Üyesi Erdoğan Aydoğmuş ve farklı siyasi partilerden pek çok temsilci de katılım gösterdi.

Toplantıda başkanlarımız toplu iş sözleşmesi müzakereleri, Kamu Çerçeve Protokolü ve çalışma hayatındaki güncel

durumu kapsayan detaylı bir bilgilendirme yaptı. Ayrıca, sendikal faaliyetler ve sektördeki yeni düzenlemelere dair görüşlerini paylaştılar. Başkanlarımız, çalışma koşullarını iyileştirme adına attıkları adımları anlatarak, geleceğe yönelik stratejik planlarını ortaya koydular.

Toplantının sonunda Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, temsilcilerimizin sorularını yanıtladı ve üyelerimizin karşılaştığı zorluklara dair çözüm önerilerini tartıştı. Temsilcilerimiz, sendikamızın güçlü liderliği ve vizyonu ile çalışma hayatındaki ilerlemelerin süreceğine olan güvenlerini ifade ettiler.



Dokuz Eylül Üniversitesi'nde TİS görüşmesi ve işçilerle istişare toplantıları gerçekleştirdik



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Dokuz Eylül Üniversitesi'nde çalışan üyelerimizle toplu iş sözleşmesi (TİS) görüşmeleri öncesinde bir araya gelerek, sürecin sağlıklı bir şekilde ilerlemesi adına istişarelerde bulunduk. Gerçekleştirilen toplantıya sendikamızın Genel Başkanı Hakan Toy, Genel Sekreteri Adem Sarıçoban, İzmir Şube Başkanı Özgür Arslan ve şube yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Toplantıda başkanlarımız üyelere yaklaşan toplu iş sözleşmesi görüşmelerine dair bilgilendirmelerde bulunarak, sürecin nasıl şekilleneceği ve beklentiler hakkında üyelerle fikir alışverişinde bulundular. Başkanlarımız, üyelerimizin haklarının korunması ve iyileştirilmesi adına sendikanın yürüttüğü çalışmaları anlattı.

Toplantı, üyelerin talepleri ve sorularıyla devam etti. İşçiler, toplu iş sözleşmesi sürecindeki beklentilerini dile getirerek, sendikamızın bu

süreçteki katkılarının kendileri için büyük önem taşıdığını belirttiler.

Sonrasında, Dokuz Eylül Üniversitesi ile yapılan dokuzuncu toplu iş sözleşmesi görüşmesi tamamlandı. Sosyal maddelerin ele alındığı bu toplantıya sendikamız adına Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İzmir Şube Başkanımız Özgür Arslan ve şube yönetim kurulu üyelerimizin yanı sıra iş yeri temsilcilerimiz ve İzmir şube uzmanımız katıldı. Taraflar, çalışanların sosyal haklarının güçlendirilmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi adına yapılan görüşmelerde önceden belirlenen sosyal maddeler üzerinde durdu.

Toplantı sonrasında, taraflar arasında bir sonraki görüşmenin yakın zamanda yapılması kararlaştırıldı. Sendikamız, üyelerinin haklarını savunma ve çalışma koşullarını iyileştirme yolunda mücadeleye devam edeceğini bir kez daha vurguladı.



Zonguldak şubemizin yeni yönetimi genel merkezimizi ziyaret etti



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, Zonguldak şubemizin yeni yönetimi genel merkezimizi ziyaret etti. Delegelerin oylarıyla seçilen Zonguldak Şube Başkanı Hakan Uzun, Şube Başkan Yardımcıları Ömer Akar ve Dursun Kiriş, Şube Sekreteri Sinan Alagözoğulları ve Şube Mali Sekreteri Merve Üvez Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ile bir araya gelerek çalışma hayatı ve sendikal faaliyetler üzerine görüş alışverişinde bulundu.

Ziyaret sırasında Zonguldak şubemizin geleceği ve sendikal süreçlerin nasıl ilerleyeceği

gibi konular detaylı bir şekilde değerlendirildi. Yeni yönetim, şubelerinin güçlü bir şekilde faaliyet göstereceği ve üyelerinin haklarını koruma konusunda kararlı olduklarını vurguladı.

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Zonguldak Şubesi'nin çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirterek yeni yönetime başarı dileklerini iletiler. Ziyaret, karşılıklı fikir alışverişinin ardından sendikal birlik ve dayanışma içinde daha güçlü adımlar atılması gerektiği noktasında yapılan değerlendirmelerle sona erdi.



UNI Global Union Anketi: Küreselde ve Türkiye’de Sağlık, Sosyal Hizmet ve Bakım Sektöründe Derinleşen Kriz



GİRİŞ

COVID-19 pandemisinin ilanının üzerinden beş yıl geçmesine rağmen sağlık ve bakım sektörleri dünya genelinde ciddi bir krizin eşiğinde bulunuyor. UNI Global Union’ın yürüttüğü ve Türkiye’den de Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası’nın üyelerinin yer aldığı, 63 ülkeden 11.233 çalışanın katıldığı anket; düşük ücretler, sürekli eksik personel, yaygın iş yeri şiddeti, taciz ve ayrımcılık gibi sorunların çalışanlar üzerindeki yıkıcı etkilerini gözler önüne seriyor.

Türkiye’deki çalışmalar Türkiye Sağlık İş Sendikası tarafından yürütülmüştür. Bu raporda, küresel verilerin yanı sıra Türkiye’ye özgü nitelikler ve rakamsal bulgular vurgulanarak sektörün sürdürülemez çalışma koşullarına dair kapsamlı bir tablo sunulmaktadır.



Küresel Bulgular

1. Personel Eksikliği ve Ücret Politikaları

• Eksik Personel Sorunu:

Ankete katılan sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerinin %70'i düzenli olarak eksik personelle çalıştıklarını bildiriyor. Ankete katılan işçiler bu durumun aşırı iş yükü, tükenmişlik ve hasta bakım kalitesinde düşüşe yol açtığını dile getiriyor.



• Ücret Politikaları ve Yan Haklar:

→ Çalışanların %62,6'sı maaşlarından "memnun olmadıklarını" ifade ediyor.

→ Özellikle 18-34 yaş arası genç çalışanlar arasında ücret memnuniyetsizliği daha belirgin ve genç bakım çalışanlarının yaklaşık %65'i yaptıkları işi emekliliğe kadar sürdürebilir görmüyor.

2. İş Yeri Şiddeti, Taciz ve Ayrımcılık

• Yüksek Şiddet ve Taciz Oranları:

Ankete katılanların %86,2'si iş yerinde şiddet, taciz veya ayrımcılık yaşamış ya da bu tür olaylara tanıklık etmiş durumda.



• Fiziksel ve Psikolojik Zararlar:

→ İşçilerin yaklaşık dörtte biri, bir aydan uzun süren yaralanmalar yaşadığını bildirirken %56,3'ü iş nedeniyle kaygı, depresyon veya tükenmişlik yaşadıklarını belirtiyor.

→ Bazı işçiler boyun ve karın yaralanmaları, diş kırılması ve diğer fiziksel travmalar gibi ciddi olaylarla karşılaştıklarını ifade ediyor.

•Göçmen İşçilerin Durumu:

Göçmen veya göçmen kökenli çalışanların %57,4'ü iş yerinde ayrımcılığa maruz kaldığını bildirirken göçmen olmayanlarda bu oran %44,9. Her iki göçmen sağlık işçisinden biri bu işi emekliliğe kadar yapacak gücünün olmadığını dile getiriyor.

3. Sendikalı Sağlık İşçilerinin Durumu

• Sendikanın Rolü:

Sendika üyeleri, sendikasız çalışanlara kıyasla emekliliğe kadar çalışabilme olasılıklarında anlamlı bir fark sergiliyor:

- ➔ Sendika üyesi çalışanlarda bu oran %50,2 iken,
- ➔ Sendikasız çalışanlarda %39,3 olarak bildiriliyor.

Sendika üyeleri, daha iyi maaş ve yan haklara sahip olmaları nedeniyle bu avantajı yaşıyor. Ancak sendikalı işçilerin yaklaşık %40'ı sendikal faaliyetleri nedeniyle ayrımcılığa maruz kaldıklarını belirtiyor.

Çalışanların serbest yanıtlarında, aşırı yorulan meslektaşlarının öfke patlamalarından, fazla çalışan personele karşı sabırsızlanan hasta ve hasta yakınlarına, çalışanları daha fazla çalışmaya zorlayan ve başarısız olduklarında onları aşağılayan yöneticilere kadar geniş bir yelpazede tehditlerin olduğu görülmektedir.

Türkiye'ye Özgü Bulgular

BAKIM SEKTÖRÜNDE ÇALIŞMAK

GÖRÜNMEZ EMEK, BİTMEYEN MÜCADELE

GİRİŞ

Türkiye'de bakım sektörü çalışanları, toplumun en kırılgan bireylerine hizmet sunarken kendileri güvencesiz, düşük ücretli ve riskli çalışma koşullarıyla karşı karşıya kalıyor. Bu araştırma, Türkiye'den 2.258 sağlık ve sosyal hizmetler sektörü çalışanının katılımıyla gerçekleştirilmiş olup sektördeki güvensizlik, şiddet ve ayrımcılık gibi sorunları ortaya koymaktadır.

1. Çalışma Koşulları

- Çalışanların %57'si çalışma koşullarından hiç memnun değil.
- Her iki çalışandan biri, güvensiz veya çok güvensiz ortamlarda çalışıyor.
- İşverenlerin %50'si çalışanlarına temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi bile vermiyor.

Yani iki sağlık ve sosyal hizmetler çalışanından biri, her gün işe giderken hayatını riske atıyor. İşverenlerin yarısından fazlası, çalışanlarını en temel iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinden bile mahrum bırakıyor.



2. İş Kazaları ve Sağlık Sorunları

- İş kazası geçirip bir ay veya daha uzun süre etkilenmiş olanlar: %11
- Stres nedeniyle sağlık sorunu yaşayanlar: %13
- Tükenmişlik yaşayanlar: %5

Sağlık ve sosyal hizmetler iş kolu çalışanları, fiziksel ve zihinsel olarak tükeniyor. İnsan hayatını koruma ve destekleme misyonu taşıyan bu çalışanların kendi sağlıklarını koruyacak bir sistemden mahrum bırakılması büyük bir çelişki.

3. Şiddet, Taciz ve Ayrımcılık

İş yerinde en az ayda bir defa taciz veya şiddet olaylarına maruz kalan işçilerin oranı: %63,4

- Yılda en az bir kez tacize veya şiddete uğrayanlar: %52,2
- Her zaman taciz ve şiddete maruz kalanlar: %48
- Sık sık taciz ve şiddete maruz kalanlar: %20
- Bazen taciz ve şiddete maruz kalanlar: %17,3
- Hiçbir zaman taciz ve şiddete maruz kalmayanlar: %2,6

Bu ifade, küresel verilerde yer alan yüksek şiddet oranlarıyla paralellik gösteriyor.

Türkiye’de kamu hastanesinde çalışan bir işçi, “Şiddete engelli bir birey tarafından maruz kaldım. Kaburgam kırıldı, ısırıldım. Ayrımcılığa gelince kendimi korumak için yapmış olduğum davranış, bana kafayı takmış biri tarafından hiç olmadık bir yere getirildi. Bu bende çok ağır izler bıraktı. Haksızlığa uğradığımı derinden hissettim.” ifadesiyle çalışanların karşılaştığı sürekli sözlü taciz ve psikolojik baskıyı dile getiriyor.

Sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda çalışanlar, sadece güvencesiz ve düşük ücretli çalışmakla kalmıyor, aynı zamanda iş yerlerinde şiddet ve tacizin sıradan bir gerçeklik haline geldiğini belirtiyorlar.

4. Çalışanların Geleceğe Bakışı

Sağlık ve sosyal hizmetler sektöründe çalışanların büyük bir çoğunluğu, mesleğin sürdürülebilir olmadığı görüşündedir. Anket verilerine göre:

- Emekliliğe kadar bu işi yapabileceğini düşünenler: %40
- Emekliliğe kadar dayanamayacağını söyleyenler: %54

Bu oranlar, geleceğini sağlık ve sosyal hizmetler sektörüne adayan işçilerin büyük bölümünün alternatif bir çıkış yolu arayışında olduğunu göstermektedir.

5. Ücret Memnuniyetsizliği ve Gelecek Kaygısı

Global anket verilerinde belirtildiği gibi Türkiye’de de sağlık ve sosyal hizmet çalışanları maaşlarından memnun olmadıklarını ifade etmektedir.

- Çalışma koşullarından hiç memnun olmadığını söyleyenler: %57

Özellikle ankete katılım gösteren genç işçilerde bu oran daha da artmakta. Her iki işçiden biri aldıkları ücretlerden memnun olmadıklarını ve geleceklerine dair kaygılı olduklarını belirtmektedir.

6. Çalışma Ortamının Güvenliği

Araştırmaya katılan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çalışma ortamlarına ilişkin değerlendirmeleri şu şekildedir:

- **Güvensiz ortamda çalışanlar:** %23
- **Çok güvensiz ortamda çalışanlar:** %17
- **Ne güvenli ne de güvensiz ortamda çalışanlar:** %36

Bu veriler, çalışanların yaklaşık %40'ının güvensiz veya çok güvensiz ortamlarda çalıştığını göstermektedir. Bu durum, çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlığını ciddi şekilde tehdit etmektedir.

7. Sağlık ve Güvenlik Eğitimi

Çalışanlara, işverenlerinin sağlık ve güvenlik konularını ele almak için yeterli eğitim sağlayıp sağlamadığı sorulduğunda ise verilen yanıtlar şöyle:

- **Evet:** %45
- **Hayır:** %50

Çalışanların yarısı, işverenlerinin sağlık ve güvenlik konularında yeterli eğitim sağlamadığını belirtmiştir. Bu durum, çalışanların iş yerindeki tehlikelere karşı korunmasız kalmasına neden olmaktadır.

8. İşe Bağlı Sağlık Sorunları ve Meslekî Hastalıklar

Çalışanlara, işverenlerinin sağlık ve güvenlik konularını ele almak için yeterli eğitim sağlayıp sağlamadığı sorulduğunda ise verilen yanıtlar şöyle:

Çalışanların işleri nedeniyle yaşadıkları sağlık sorunları

şu şekildedir:

- **Stres:** %13
- **Kas ağrısı:** %6
- **Tükenmişlik:** %5
- **Uyku sorunu:** %2
- **Stres ve kas ağrısı:** %1,5

Bu veriler, çalışanların önemli bir kısmının fiziksel ve zihinsel sağlık sorunları yaşadığını göstermektedir. Özellikle stres ve tükenmişlik, sektördeki ağır çalışma koşullarının bir yansımasıdır. Sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerinin verdikleri serbest cevaplarda; Türkiye'deki çalışma saatlerinin fazlalığı, geçim sıkıntısı ve şiddetle karşı karşıya kalmaları bu sağlık sorunlarının temel etkenleri olarak değerlendirilmektedir.

9. İş Yerinde Ayrımcılık

Çalışanlara iş yerinde ayrımcılığa maruz kalıp kalma

dıkları sorulduğunda verilen yanıtlar şöyledir:

- **Evet:** %64
- **Emin değilim:** %18
- **Hayır:** %14

Ayrımcılığa maruz kalan çalışanların yaşadıkları ayrımcılık türleri ise şu şekildedir:

- **Sendikal faaliyet:** %10
- **Siyasi görüş:** %3

- **Siyasi görüş ve sendikal faaliyet:** %3
- **Siyasi görüş, sendikal faaliyet ve inanç:** %2,4
- **Cinsiyet:** %2,3
- **Irksal ayrımcılık:** %3,1

Bu bulgular, iş yerinde ayrımcılığın yaygın bir sorun olduğunu ve özellikle sendikal faaliyetler nedeniyle çalışanların hedef alındığını açıkça ortaya koymaktadır. Serbest cevaplarda en sık dile getirilen ayrımcılık örnekleri arasında, hastane ve diğer sağlık kuruluşlarının yöneticilerinin, sendikal rekabet uğruna çalışanları seçtikleri sendikalar nedeniyle en kötü pozisyonlara taşımaları ve mobbing uygulamaları yer almaktadır. Neredeyse her iki işçiden biri; serbest cevaplarda seçtikleri sendika nedeniyle ya yetkili sendika temsilcilerinden ya da hastane yönetimlerinden baskı ve tehdit gördüklerini belirtmiştir. Bu durum, sendikal örgütlenme özgürlüğünün ciddi bir şekilde ihlal edildiğini ve çalışanların temel haklarının göz ardı edildiğini göstermektedir.

10. İşveren Desteği

Çalışanlara iş yerinde şiddet, taciz veya ayrımcılığa maruz kaldıklarında işverenleri tarafından yeterince desteklenip desteklenmedikleri sorulduğunda verilen yanıtlar şöyledir:

- **Hayır:** %58
- **Evet:** %13

Çalışanların büyük çoğunluğu, işverenlerinin kendilerini yeterince desteklemediğini belirtmiştir. Bu durum, çalışanların iş yerinde yalnız ve korunmasız hissetmelerine neden olmaktadır.

10. Çalışanların Sesi: Yalnızlık, Sevgi ve Mücadele

turaları ödemiştir.” (%59 kesinlikle katılıyor)

- “Bu işi sevgi için yapıyoruz, ancak sevgi fa-

- “Kendimizi görünmez ve yalnız hissediyoruz.” (%49 kesinlikle katılıyor)

Raporun aşağıdaki belirtilen kısmı, çalışma deneyimlerine dair algılarını ve duygularını ortaya koyan bir araştırmanın bulgularını içermektedir. Sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerinin sektördeki koşullara ilişkin düşünceleri, hem meslekî tatmin hem de yaşadıkları zorluklar hakkında önemli ipuçları sunmaktadır. İşte çarpıcı sonuçlar:

A. “Bu İş Sevgi İçin Yapıyoruz, Ancak Sevgi Faturaları Ödemiştir.”

- Kesinlikle Katılıyorum: %59
- Kısmen Katılıyorum: %29

Sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerinin büyük çoğunluğu; işlerini sevgi ve şefkatle yaptıklarını ancak bunun maddi karşılığını alamadıklarını belirtiyor. Bu durum, çalışanların emeklerinin yeterince takdir edilmediği ve ücretlerin yetersiz olduğu gerçeğini yansıtıyor. Sektördeki düşük ücret politikaları, çalışanların motivasyonunu düşürüyor ve mesleğin sürdürülebilirliğini tehdit ediyor.

B. “Kendimizi Görünmez ve Yalnız Hissediyoruz.”

- Kesinlikle Katılıyorum: %49
- Kısmen Katılıyorum: %30
- Kararsızım: %8

Sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerinin neredeyse yarısı; kendilerini görünmez ve yalnız hissettiklerini ifade ediyor.

Bu durum, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin toplum tarafından yeterince tanınmadığını ve desteklenmediğini gösteriyor. İş yerinde yaşanan şiddet, taciz ve ayrımcılık gibi sorunlar da bu yalnızlık hissini pekiştiriyor. Çalışanların seslerinin duyulması ve haklarının korunması için acil adımlar atılmalıdır.

C. “Birlikte Güvenli ve Şiddet ve Tacizden Uzak Bir Yaşam Kazanabiliriz.”

- Kesinlikle Katılıyorum: %66
- Kısmen Katılıyorum: %23

Ankete katılan işçilerinin büyük çoğunluğu, birlikte hareket ederek daha güvenli çalışma koşullarına ve şiddet ile tacizden uzak bir yaşama ulaşabileceklerine inanıyor. Bu sonuç, çalışanların örgütlenme ve dayanışma ihtiyacını açıkça ortaya koyuyor.

D. “Sağlıklı ve Değer Gördüğümüz Çalışma Ortamlarında Hastaları İyileştirebiliriz.”

- Kesinlikle Katılıyorum: %89

Bu ifadeye katılım oranının %89 gibi çok yüksek bir düzeyde olması; bakım, sosyal hizmet ve sağlık işçilerinin kendilerine yeterince değer verilmediği ve sağlıklarının korunmadığı yönündeki ortak kaygısını açıkça yansıtmaktadır. Bu sonuç, çalışanların hem fiziksel hem de psikolojik olarak tükenişini ve sistemin onları korumakta yetersiz kaldığını göstermektedir. İşçiler, toplumun her kesiminden bireylere hizmet ederken, güvencesiz ve korunmasız bir ortamda çalışıyor.

Sonuç ve Öneriler

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası (Türkiye Sağlık İş) olarak UNI Global Union ve 63 farklı ülkeden sendikanın katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz bu uluslararası çalışma; sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerinin yaşadığı sorunları bir kez daha gözler önüne sermektedir. Pandeminin 5. yılında ve 14 Mart Tıp Bayramı vesilesiyle tüm işçilere ve yetkililere şu çağrıyla yapıyoruz:

A. Güvenli Çalışma Ortamları Derhal Sağlanmalı!

İşçilerin çalışma ortamlarının güvenliği acilen iyileştirilmeli, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri zorunlu hale getirilmelidir.

B. Şiddete Karşı Sıfır Tolerans!

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin en ağır şekilde cezalandırılması sağlanmalı, bu tür olaylara karşı etkili koruma mekanizmaları oluşturulmalıdır.

C. İnsana Yaraşır Ücret ve Çalışma Saatleri!

Sağlık işçilerinin ücretleri iyileştirilmeli, Avrupa’da ortalama 36 saat olan çalışma süreleri varken Türkiye’deki uzun çalışma saatlerine son verilmelidir. Avrupa’da en çok çalışan 2. ülke konumundan çıkmak için çalışma saatleri acilen düşürülmelidir.

D. Örgütlenme Özgürlüğü ve Sendikal Haklar!

Örgütlenme önündeki engeller kaldırılmalı, yetkiye itiraz ve baraj gibi antidemokratik uygulamalar son bulmalıdır. Sendikal rekabet uğruna işçilere yapılan mobbing ve baskılar cezalandırılmalı, bu tür uygulamalara karşı etkili yasal düzenlemeler getirilmelidir.

E. Toplumun Sağlığı için Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Hakları Korunmalı!

Sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin toplumun sağlıklı bir şekilde hizmete ulaşabilmesi için kendilerinin de sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışması sağlanmalıdır.

Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerine Çağrımız:

Bu anketten çıkan sonuçlar, mücadelemizin ne kadar haklı ve acil olduğunu bir kez daha göstermektedir. **Örgütlenerek, birlik olarak, haklarımızı savunmaya devam edeceğiz!** Türkiye Sağlık İş Sendikası çatısı altında birleşelim, sesimizi daha gür çıkaralım ve bu adaletsiz düzene karşı mücadelemizi büyütelim.

UNI Küresel Sendikası'nın Acil Reform Çağrısı

Koşulları sağlık, sosyal hizmet ve bakım işçilerine daha yaşanabilir hale getirmek için acilen şu reformlar hayata geçirilmelidir:

- Daha yüksek ücretler ve yan haklar,
- Yeterli personel bulundurma
- ILO Sözleşmesi 190'ın onaylanması ve şiddet/tacize karşı güçlü korumalar,
- Göçmen işçilere adil muamele ve yasal koruma,
- Sendikal temsil ve toplu pazarlık hakkı,
- Sağlıkta kamu bütçesinin artırılması ve yeterli sağlık hizmetlerinin güvence altına alınması.

Metodoloji ve Örneklemin Genel Görünümü

Bu rapor, 6 Ocak - 3 Şubat 2025 tarihleri arasında 29 gün boyunca toplanan verilere dayanmaktadır. Anket, UNI Global Union tarafından dünya genelinde sağlık ve bakım sektörlerindeki sendika üyelerine dağıtılmış ve sosyal medya reklamları aracılığıyla yaygınlaştırılmıştır. Örneklem, 11.233 sağlık ve bakım çalışanının yanıtlarından oluşmaktadır.

Kadın emeğine sendikal bir bakış



Kadın emeği sadece evde değil toplumun her alanında büyük bir rol oynamaktadır. Ancak, kadınların iş gücündeki yeri genellikle görmezden gelinen ve yeterince takdir edilmeyen bir alan. Özellikle sağlık ve sosyal hizmetler gibi emek yoğun sektörlerde kadınlar iş gücünün büyük bir kısmını oluşturur fakat bu emeğin karşılığı genellikle yetersizdir. Bugün, sağlık ve sosyal hizmet iş kollarında örgütlü bir sendika olarak kadın emeğinin daha fazla görünür kılınması, haklarının savunulması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi gerektiğini bir kez daha vurgulamak istiyoruz.

SAĞLIK ve SOSYAL HİZMETLERDE KADIN

Sağlık ve sosyal hizmet iş kolu her gün yüzlerce, binlerce kadının emek verdiği hayati öneme sahip bir alandır. Hemşireler, sağlık çalışanları, sosyal hizmet uzmanları, temizlik görevlileri, hasta bakıcılar ve daha pek çok alanda kadın işçiler toplumun temel ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmakta. Ancak, bu alandaki kadınların emeği genellikle “doğal” olarak kabul edilir ve hak ettiği değeri bulmaz. Kadınların yaptığı bu işler çoğu zaman düşük ücretlerle, güvencesiz çalışma koşullarıyla ve uzun saatlerle yapılır.

Kadınların sağlık ve sosyal hizmetlerdeki yoğun emekleri, toplumun sağlığı için kritik bir öneme sahip. Ancak ne yazık ki, bu emek genellikle göz ardı edilir. Kadın çalışanlar, hemşireler ve diğer sağlık emekçileri hastaların bakımını üstlenirken çoğu zaman yetersiz personel, ağır iş yükü ve düşük maaşlarla karşı karşıya kalıyor. Bu durum sağlık hizmetlerinin kalitesini olumsuz etkileyebilirken kadın çalışanların sağlık ve psikolojik durumları üzerinde de ciddi bir yük oluşturuyor.

Kadınların sağlık ve sosyal hizmetlerdeki emeklerinin görünür olmaması bu sektörlerdeki iş gücünün büyük kısmını oluşturdukları gerçeğini değiştirmez. Sağlık çalışanlarının çoğu kadın olmasına rağmen yönetici pozisyonlarında, üst düzey karar alma süreçlerinde kadınların oranı son derece düşük. Kadın emeği, genellikle düşük statüdeki ve daha az takdir edilen işler olarak kabul edilir. Bu, sadece bir toplumsal cinsiyet meselesi değil aynı zamanda ekonomik ve toplumsal eşitsizlikle de doğrudan ilişkilidir.

Kadınların bu alandaki katkıları, ekonomik değer yaratmada kritik olsa da iş yerinde aldıkları ücretler, çalışma koşulları ve sosyal haklar çoğu zaman erkek meslektaşlarından daha düşük olabiliyor. Ayrıca kadınların genellikle iş gücünün

esnek, yarı zamanlı ya da taşeron olarak çalışan kısmını oluşturmaları onların emeklilik hakları, sosyal güvenceleri ve kariyer gelişim fırsatlarını da sınırlamakta.

SENDİKAL BİR BAKIŞ İLE KADIN EMEĞİNE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Örgütlenmek kadınların iş gücündeki yerini güçlendirebilir, onların haklarını savunabilir ve çalışma koşullarını iyileştirebilir. Sağlık ve sosyal hizmet iş kollarında örgütlü bir sendika olarak kadın işçilerin yaşadığı zorluklara dikkat çekiyor, haklarının savunulması gerektiğini vurguluyoruz. Kadın işçilerin yalnızca ücret artışları değil aynı zamanda iş güvenliği, psikolojik destek, çalışma saatleri ve izin hakları gibi temel hakları da savunulmalıdır.

Sendikaların, kadın işçilerin karşılaştığı cinsiyet temelli ayrımcılığı ortadan kaldırmak için daha fazla çaba sarf etmesi gerekmektedir. Kadınların seslerini duyurabileceği platformların güçlendirilmesi, cinsiyet eşitliği eğitimlerinin yaygınlaştırılması ve daha adil bir çalışma

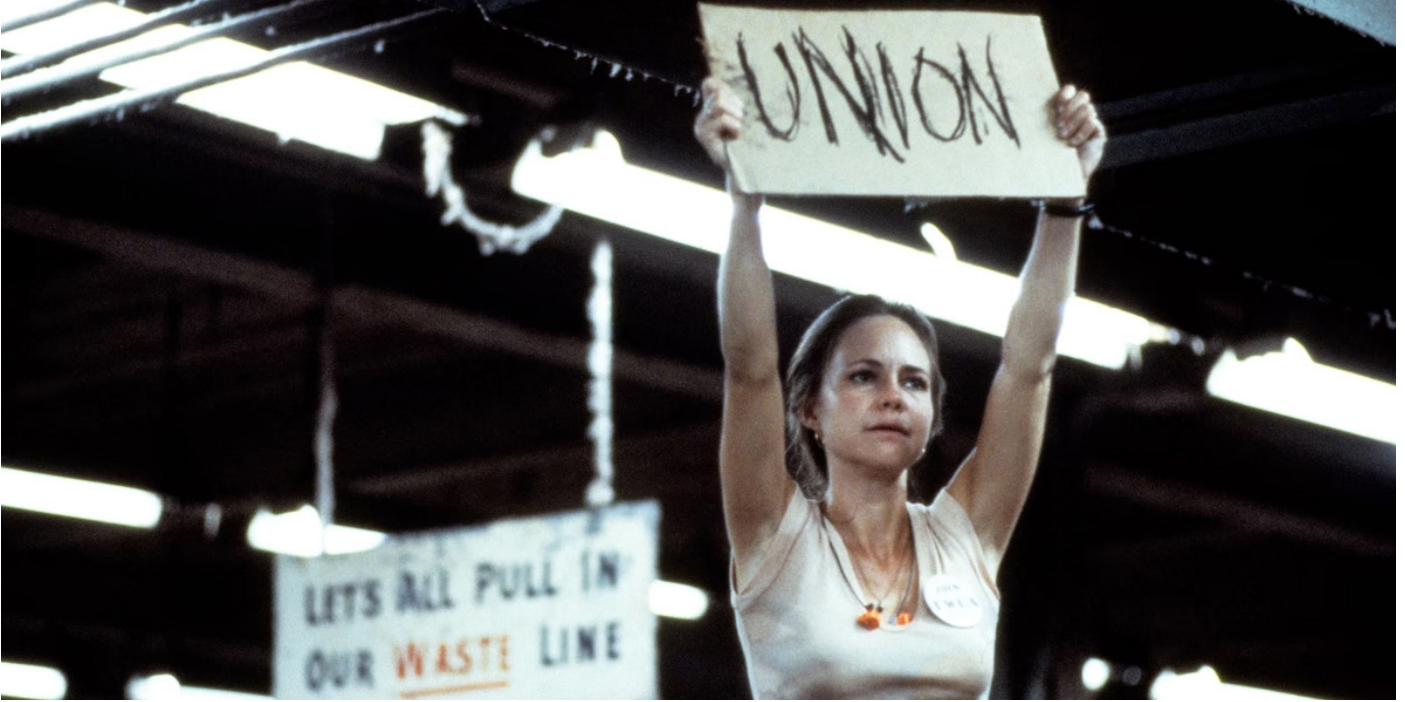
ortamının sağlanması için mücadele edilmelidir. Kadın işçilerin, iş yerlerinde yaşadıkları ayrımcılığa karşı birlikte dayanışma içinde hareket etmeleri bu eşitsizlikleri ortadan kaldırma yolunda önemli bir adımdır.

Kadın emeği sadece sağlık ve sosyal hizmet iş koluyla sınırlı değildir. Ancak bu alan, kadınların en fazla görüldüğü aynı zamanda en fazla sömürüldüğü sektörlerden biri. Kadınların iş gücüne katılımı ve toplumsal cinsiyet eşitliği sadece kadınların değil, tüm toplumun refahını artıracak bir faktör. Kadın işçilerin hakları savunulduğunda sadece onların yaşam kaliteleri artmakla kalmaz, aynı zamanda toplumun sağlık ve sosyal hizmet alanındaki verimliliği de yükselir. Sonuç olarak, kadın işçilerin sağlık ve sosyal hizmet alanındaki emeklerinin değeri ancak toplumsal farkındalıkla artabilir. Kadın emeğinin daha adil bir şekilde değerlendirilmesi için sendikalara da büyük bir rol düşmektedir. Ancak bu yalnızca kadın işçilerin haklarını savunmakla kalmayıp aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı da etkin bir mücadele başlatmakla mümkündür.



Film Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



Norma Rae (1979)

Norma Rae, gerçek bir hikâyeye dayanan ve kadın işçilerin emek mücadelesine odaklanan bir drama. Filmin başrolünde Sally Field'in canlandığı Norma Rae, tekstil fabrikasında çalışan bir kadındır. Film, Norma'nın zor şartlar altında çalışan işçiler için daha iyi çalışma koşulları sağlamak adına bir sendika kurma mücadelesini konu alır.

Bu film, işçilerin hakları için verdiği mücadeleyi ve kadınların emeklerinin görünür kılınmasını sorgulayan güçlü bir anlatım sunar. Norma Rae, zorlu bir işçi sınıfı hayatı sürerken aynı zamanda kadının sesinin iş yerlerinde duyulmasının ne kadar önemli olduğunu fark eder ve bu yolda cesurca bir liderlik gösterir.

Film, işçi haklarının savunulması ve kadınların bu süreçte nasıl bir direniş gösterdiği üzerine güçlü bir mesaj verir. Norma'nın, fabrikanın karanlık köşelerinde sesini yükseltmesi ve kadın işçileri birleştirerek sendika kurması, kadın işçilerin güçlenmesinin ve haklarının savunulmasının sembolüdür. Film aynı zamanda emek mücadelesinin, cinsiyetçi bakış açıları ve ayrımcılıkla nasıl başa çıkılması gerektiğini de derinlemesine işler.

Kadın İşçilerin Dayanışması ve Mücadelesi

Norma Rae, kadın işçilerin birbirleriyle nasıl dayanışma kurarak erkek egemen iş yerlerinde seslerini duyurabileceklerinin en güzel örneklerinden biridir. Norma'nın liderliğinde, kadın işçiler iş yerinde eşit haklar ve daha iyi çalışma koşulları için birlikte mücadele eder. Bu film, kadın işçilerin sadece kendi hakları için değil aynı zamanda iş yerlerindeki diğer emekçiler için de nasıl bir dayanışma örneği gösterdiğini vurgular.

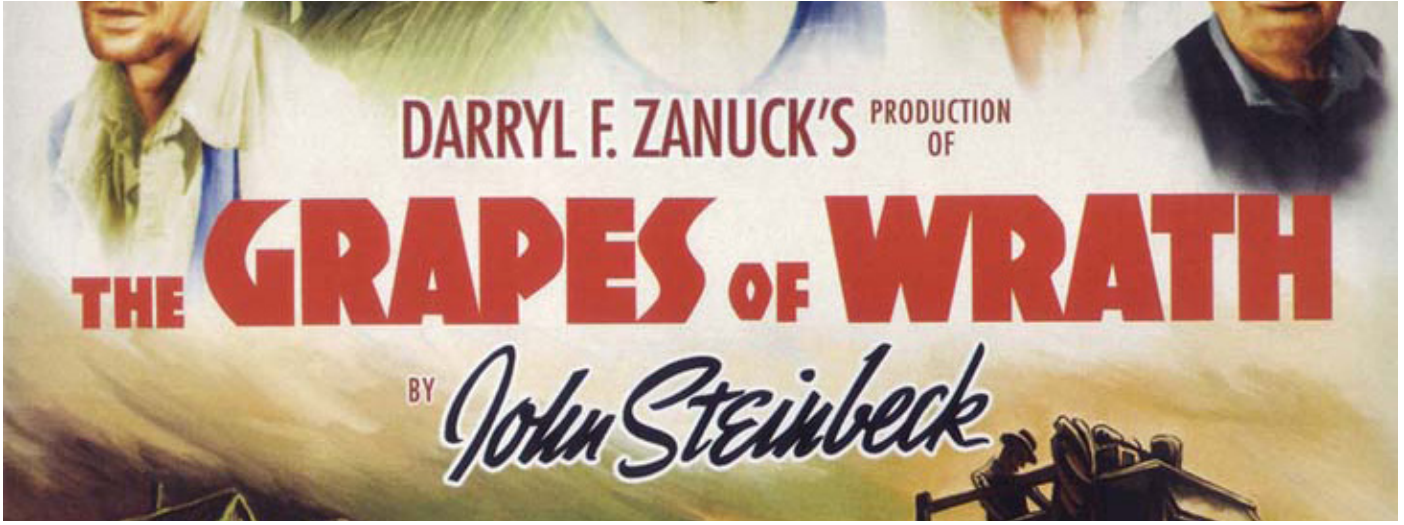
Filmin verdiği mesaj; kadınların yalnızca evde değil, iş yerinde de mücadeleciler olduklarını ve her iki alanda da hakları için verdikleri savaşın önemini gözler önüne seriyor. Bu sayede Norma Rae, kadın işçilerin sesini duyurabileceği ve daha iyi yaşam koşulları için direnebileceği bir zeminin nasıl oluşturulabileceğini anlatan anlamlı bir yapım haline gelmekte. Sonuç olarak:

Bu film kadınların iş gücünde karşılaştıkları zorluklara, ayrımcılığa ve sömürüye karşı gösterdikleri direnişi ve dayanışmayı güçlü bir şekilde vurgular.

Kadın işçilerin hakları için verdikleri mücadelenin sadece kendileri için değil, toplumun geneli için de nasıl dönüştürücü bir etkisi olduğunu gözler önüne seren Norma Rae, kadın ve emek temalı mart ayında siz okurlar için harika bir öneri olacaktır.

Kitap Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



The Grapes of Wrath: Kadın İşçilerin Mücadelesi

Kadın işçilerin tarihsel mücadelesi, eşit haklar ve adalet arayışı emek temalı kitaplarda sıklıkla işlenen önemli bir konu. Kadınların çalışma hayatında karşılaştığı zorluklar, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve emeklerini görünür kılma çabaları yazarlara her zaman ilham kaynağı olmuştur. Bu ayki kitap önerimiz işte bu temaları derinlemesine irdeleyen John Steinbeck'in başyapıtı "The Grapes of Wrath" (1939) romanıdır.

The Grapes of Wrath, Büyük Buhran dönemi Amerika'sında geçer ve Joad ailesinin Oklahoma'dan Kaliforniya'ya göç ederken yaşadıkları zorlukları anlatır. Bu göç, sadece bir aile dramını değil tüm işçi sınıfının ezilmesini ve eşitsizliklere karşı verdiği mücadelesini gözler önüne serer. Ancak bu romanı önemli kılan işçi sınıfının yalnızca ekonomik zorluklarını anlatmakla kalmayıp, kadınların iş gücündeki rolüne ve onların toplumsal yapıyı dönüştürme gücüne de ışık tutmasıdır.

Romanın güçlü kadın karakteri Ma Joad, ailenin lideridir ve yalnızca annelik rolüyle değil aynı zamanda işçi sınıfının güçlü bir direnişçisi olarak da öne çıkar. Ma Joad, bir kadın işçi olarak tüm zorluklara rağmen ailesini ve çevresindeki diğer işçi sınıfını bir arada tutmayı başarır. Onun karakteri, kadınların yalnızca ev içinde değil iş yerlerinde ve toplumda da kritik bir rol oynayabileceklerini ve bu mücadeleyi toplumsal eşitlik için verebileceğini gösterir.

Kadın ve Emek Gücü

The Grapes of Wrath'daki Ma Joad, emekçi kadınların sesinin sadece evde değil iş gücünde de güçlü olabileceğini simgeler. Aileyi geçindirmek için büyük bir çaba harcayan, çoğu zaman fiziksel ve psikolojik zorluklarla mücadele eden bir kadının tüm bu baskılara rağmen toplumun en güçlü figürlerinden biri haline gelmesi, emek mücadelesinde kadının yerinin önemini vurgular. Bu, kadın işçilerin yalnızca kendi yaşamlarını değil tüm toplumun yaşamını değiştirebilme potansiyeline sahip olduğunu anlatan bir hikayedir.

Steinbeck, romanında kadınların sadece evin içindeki rollerinin ötesinde toplumun ekonomik ve sosyal yapısında nasıl dönüştürücü bir güç olabileceklerini ortaya koyar. Ma Joad'ın karakteri kadınların iş gücündeki mücadelelerinin, eşitlik için verdikleri savaşlarının ve dayanışmalarının önemli bir simgesidir. Sonuç olarak:

The Grapes of Wrath, işçi sınıfının eşitlik ve adalet için verdiği mücadelenin yanı sıra kadın işçilerin bu mücadelenin en ön safında yer aldığını ve büyük bir dayanışma gücüne sahip olduğunu anlatan unutulmaz bir eserdir. Ma Joad'ın kararlılığı, kadınların iş gücünde ve toplumsal yapıda oynadığı kritik rolü gözler önüne serer. John Steinbeck'in bu başyapıtı, kadın işçilerin tarihsel mücadelesini ve emeklerini görünür kılmanın ne denli önemli olduğunu hatırlatıyor.

Dergimizde öneri yazılarımıza katkı sağlamak adına bu kitabı okumanızı tavsiye ediyoruz. The Grapes of Wrath kadın işçilerin gücünü, direncini ve toplumdaki yerlerini derinlemesine anlamamıza yardımcı olacaktır.



1 MAYIS'TA *Alanlara!*

